



## สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี  
มหาวิทยาลัยศิลปากร

1. ท่านทราบหรือไม่ว่าท่านมีสิทธิสวัสดิการ  
รักษาพยาบาลจากที่ใดบ้าง?

- ตอบ** 1. สิทธิจากประกันสังคม  
2. สิทธิจากประกันกลุ่มบริษัทเมืองไทย  
ประกันชีวิต จำกัด(มหาชน)  
\*3. สิทธิจากสวัสดิการพนักงาน

- 3.1 เบิกค่ารักษาพยาบาล
- 3.2 เบิกค่าการศึกษาบุตร
- 3.3 เบิกค่าเบี้ยประกันสุขภาพ

(\*มหาวิทยาลัยจัดวงเงินเบิกจ่ายตามอายุงานและสามารถสะสมวงเงินได้)

2. ผู้ใดคือผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจาก  
สวัสดิการพนักงาน?

- ตอบ** 1. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
2. มารดา  
\*3. บิดา  
4. คู่สมรส (จดทะเบียนสมรส)  
\*5. บุตร(ไม่เกิน3คน อายุไม่เกิน20ปีบริบูรณ์)

(\*หลักฐานประกอบ : จดทะเบียนสมรส, จดทะเบียนรับรองบุตร, คำสั่งศาล)

### ข้อควรรู้

การเบิกค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ การเบิกค่ายา, ค่า  
เวชภัณฑ์, อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคและอวัยวะเทียม,  
ค่าบริการสาธารณสุข ค่าทันตกรรม และค่าตรวจสุขภาพ  
ประจำปี

### ข้อสังเกต

- รายการเบิกค่ายานอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ใบเสร็จ  
จะเบิกได้ก็ต่อเมื่อมีหนังสือรับรองจากคณะกรรมการ  
แพทย์มาประกอบใบเสร็จและเบิกได้ตามยอดเงินที่  
คณะกรรมการแพทย์รับรอง

3. ค่าขนาดแผนไทย, ค่าฝังเข็ม สามารถเบิกจ่ายได้  
หรือไม่

**ตอบ** สามารถนำใบเสร็จมาเบิกได้ในกรณี ค่าขนาด,  
ฝังเข็มเพื่อการรักษา และต้องมีหนังสือรับรองออก  
โดยแพทย์แผนปัจจุบันรับรองความจำเป็นในการ  
รักษา

4. บิดามารดา สามารถเบิกค่าตรวจสุขภาพ  
ประจำปีจากสวัสดิการพนักงานได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้ค่ะ

5. หากสายตาสั้นต้องการไปรักษาด้วยการเลสิก  
สามารถนำค่าบริการเลสิกมาเบิกได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่สามารถนำค่าเลสิกมาเบิกได้ค่ะ



## 6. บัตร Muang Thai Health CARE (Group Insurance) ใช้เมื่อไร?

**ตอบ** เมื่อท่านเจ็บป่วย เกิดอุบัติเหตุเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน คลินิก ที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท โดยไม่ต้องจ่ายเงิน ในวงเงินที่ระบุไว้ในบัตร และต้องยื่นบัตรเมืองไทยฯ พร้อมบัตรประชาชน จึงจะใช้สิทธินี้ได้

\*\*\* หากเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ไม่ใช่คู่สัญญากับบริษัท ต้องสำรองจ่ายไปก่อน แล้วนำใบเสร็จรับเงินพร้อมใบรับรองแพทย์ ติดต่อ งานคลัง วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี เพื่อดำเนินการส่งเอกสารไปเบิกจ่ายกับบริษัทฯต่อไป

## 7. เมื่อเจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาพยาบาล จะใช้สิทธิที่มีอย่างไรให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและบริการมากที่สุด

**ตอบ** พนักงานฯ มีสิทธิในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล 3 สิทธิ คือ 1. สิทธิประกันสังคม 2. สิทธิประกันสุขภาพเมืองไทยฯ 3. สิทธิสวัสดิการพนักงาน

ซึ่งทั้งสามสิทธินี้สามารถใช้ด้วยกันได้ โดยท่านแจ้งกับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลว่าท่านมีสิทธิใดบ้าง ท่านก็จะได้รับการรักษาและบริการตามสิทธิที่ท่านมี

\* การใช้สิทธิอยู่ภายใต้เงื่อนไขของบัตร

\*\* หากท่านมีประกันสุขภาพอยู่แล้วก็สามารถนำมาใช้ด้วยกันได้เช่นกัน

**ข้อควรรู้** หากประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ นอกเหนือจาก 3 สิทธิที่มหาวิทยาลัยจัดให้ ท่านยังมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจาก พ.ร.บ.รถยนต์ ได้ด้วยนะคะ

## 8. หากไปซื้อกรมธรรม์ประกันสุขภาพจากบริษัทประกันเอง จะนำใบเสร็จรับเงินค่าเบี้ยประกันมาเบิกจ่ายได้หรือไม่

**ตอบ** เบิกได้เฉพาะค่าเบี้ยประกันสุขภาพตามวงเงินสวัสดิการพนักงานที่สะสมไว้

## 9. ค่าทันตกรรมสามารถเบิกเงินสวัสดิการพนักงานได้หรือไม่

**ตอบ** เบิกได้ค่ะ แต่ท่านต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น และต้องสำรองจ่ายไปก่อน แล้วนำใบเสร็จรับเงินมาติดต่อขอเบิกจ่ายที่งานคลัง วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

## 10. บุตรบุญธรรมสามารถใช้สิทธิสวัสดิการพนักงานได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้ค่ะ

## 11. สามารถนำค่ารักษาพยาบาลในการคลอดบุตรมาเบิกเงินสวัสดิการพนักงานได้หรือไม่

**ตอบ** นำใบเสร็จรับเงินของโรงพยาบาลรัฐมาเบิกได้ค่ะ \*ถ้าเป็นโรงพยาบาลเอกชนต้องอยู่ในเงื่อนไข

## 12. เมื่อได้รับใบเสร็จรับเงินค่ารักษาแล้วควรทำอย่างไร?

**ตอบ** หลังจากได้รับใบเสร็จรับเงินแล้ว ท่านควรตรวจชื่อ-นามสกุล ให้ถูกต้อง และตรวจดูว่าโรงพยาบาลใส่รหัสอัตราค่าบริการสาธารณสุขครบถ้วนหรือไม่ เพราะถ้าโรงพยาบาลไม่ใส่รหัสหน่วยเบิกก็ไม่สามารถเทียบรายการเพื่อให้เบิกได้

- เช่น
- ค่าบริการพยาบาลทั่วไป รหัส 55010 ราคา 300 บาท
  - ค่าถอนฟัน รหัส 62101 ราคา 170 บาท

อ่านก่อนรักษา...  
เพื่อประโยชน์ของท่านนะคะ



จัดทำโดย : นางสาวปิยะวรรณ สุขเกษม  
งานคลัง สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี