

แผนปฏิบัติการ

สำนักงานวิชาเกษตรศาสตร์สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2558

(1 ตุลาคม 2557 ถึง 30 กันยายน 2558)



ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมหัวหน้างาน เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2557

ศาสตราจารย์ ดร. ประสงค์

คำนำ

แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2558 เป็นแผนระยะสั้นมี ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557 ถึง 30 กันยายน 2558 จัดทำขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558-2563 และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2558-2561) สำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินตามพันธกิจหลักของสำนักงานวิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี ภายใต้นโยบาย “รวมบริการ ประสานภารกิจ”

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2558 จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน และใช้เป็นกลไกในการเร่งรัด กำกับ ติดตามการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศ เพชรบุรี ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดติดตาม ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 จำนวน 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 31 มีนาคม 2558) และ รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558)

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

ตุลาคม 2557

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ	1
ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี กับแผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	2
แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2558	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย	8
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	8
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อรองรับภารกิจเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	10
เป้าประสงค์ที่ 1 : ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ	10
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ	11
เป้าประสงค์ที่ 3 : ระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมีประสิทธิภาพ	11
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีกิจกรรมความร่วมมือที่เข้มแข็ง	12
เป้าประสงค์ที่ 5 : เพื่อควบคุมความเสี่ยงการบริหารจัดการของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร	13
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีการกำหนดและถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์สู่ความเป็นมืออาชีพ	13
เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างระบบพี่เลี้ยงและสอนงาน	13
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี	14
เป้าประสงค์ที่ 4 : บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ มีทักษะ ชีตความสามารถในการปฏิบัติงาน	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข	16
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	18
เป้าประสงค์ที่ 1 : นักศึกษามีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : จัดระบบบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษา	20
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาในหอพักนักศึกษา	20
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	21

ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ
สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

ปณิธาน

สำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะ
วิชาและหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

วิสัยทัศน์

“เป็นหนึ่งในด้านบริการ ทำงานอย่างสร้างสรรค์”

พันธกิจ

1. ให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ ด้านห้องเรียน ด้านการผลิตเอกสารประกอบการเรียนการ
สอนและการสอบ สำหรับทุกคณะวิชาในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
2. ให้บริการด้านสาธารณูปการและยานพาหนะแก่บุคลากรและนักศึกษาในวิทยาเขตสาร
สนเทศเพชรบุรี
3. จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของ
วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
4. ประสานงานการจัดทำงบประมาณ และรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัสดุ การเงิน และ
บัญชี สำหรับทุกคณะวิชา ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นข้อมูลสำหรับการ
บริหารจัดการของคณะวิชาและหน่วยงาน
5. ให้บริการด้านระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับทุกคณะวิชา และหน่วยงานในวิทยาเขต
สารสนเทศเพชรบุรี
6. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข
7. ดูแลรักษาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

คำขวัญ

“ร่วมแรงร่วมใจ พร้อมให้บริการ สร้างงานคุณภาพ”

(ทบทวนเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 ตุลาคม 2557)

ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี กับแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี

<p>แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558-2563</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตฯ พ.ศ.2558</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบการบริหารจัดการตามพันธกิจที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายการพัฒนาวิทยาลัย</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับนโยบายการพัฒนาวิทยาลัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีเพื่อรองรับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 2 มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 2 มีการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อรองรับภารกิจเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนางานเพื่อการบริหารจัดการ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบงานการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาคุณภาพบริการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 2 มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558-2563</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตฯ พ.ศ.2558</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบข้อมูลสำหรับการบริหารและการบริการ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 2 ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลได้รับการเชื่อมโยง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพการเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆของสำนักงานอธิการบดีในระบบ MIS เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารจัดทำแผนกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 มีเครือข่ายความร่วมมือครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 4 มีกิจกรรมความร่วมมือที่เข้มแข็ง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 4 มีกิจกรรมความร่วมมือที่เข้มแข็ง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 5 ระบบการควบคุมภายในเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อควบคุมความเสี่ยงการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5.1 การบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อควบคุมความเสี่ยงการบริหารจัดการของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร</p>
		<p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีภารกิจทันและถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์สู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์สู่ความเป็นมืออาชีพ</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558-2563</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558</p>	<p>แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตฯ พ.ศ.2558</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีสมรรถนะสอดคล้องกับตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่ง</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีการกำหนดสมรรถนะตามตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน</p>	
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching and Mentoring) กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและสอนงาน (Coaching and Mentoring)</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างระบบการสอนงาน กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบพี่เลี้ยงสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างระบบพี่เลี้ยงและสอนงาน กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและสอนงาน</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีผลงานวิชาการจากงานประจำของบุคลากร กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันทั้งภายในและภายนอกสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 3 มีการจัดการความรู้ในหน่วยงานระดับกอง กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 3 มีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี กลยุทธ์ที่ 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 บุคลากรได้รับการพัฒนา กลยุทธ์ที่ 3.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 4 มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 4 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ มีทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างสุขภาวะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรเกิดความรักและความผูกพันต่อองค์กร กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความผูกพันในการทำงาน กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace)</p>

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558-2563	แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.2558	แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตฯ พ.ศ.2558
		<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และยอมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p>
		<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : จัดระบบบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษา</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาในหอพักนักศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6.1 สนับสนุนให้มีการจัดตั้งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในหอพักนักศึกษา</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 2 มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6.2 สนับสนุนให้มีการจัดตั้งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย</p>

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2558

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 1 มีข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

กลยุทธ์ที่ 1.1 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าประสงค์ที่ 2 มีการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อรองรับภารกิจเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนางานเพื่อการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาคุณภาพการบริการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 2 มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 4 มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อควบคุมความเสี่ยงการบริหารจัดการของสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มีการกำหนดและถ่ายทอดวัฒนธรรมที่สร้างสรรค์สู่ความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์สู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 มีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

กลยุทธ์ที่ 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป้าประสงค์ที่ 4 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ มีทักษะ ซิตความสามารถในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : จัดระบบบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 1 มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาในหอพักนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6.1 สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในหอพักนักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 2 มีบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 6.2 สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยศิลปากร

แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2558

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อรองรับนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

กลยุทธ์ที่ 1.1 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนรายงานเชิงวิเคราะห์ที่ข้อมูล	เรื่อง	1	1.1.1 รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพของมหาวิทยาลัย ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร	1. จัดทำรายงานข้อมูลด้านอัตราค่าจ้างของบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี จำแนกตามแหล่งงบประมาณ เสนอกรรมการประสานงาน ทราบและสั่งให้กองการเจ้าหน้าที่เมื่อต้องการ	ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานบริหารทั่วไป	-	-

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อรองรับภารกิจเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนางานเพื่อการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนงานที่มีการพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการ (เป็นการพัฒนา งานที่นำไปใช้สนับสนุนการพัฒนา มหาวิทยาลัย)	ชิ้นงาน	2	1.2.1 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อนำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาวิทยาลัย	1. โครงการปรับปรุงระบบการสั่งจ่ายภายในวิทยาเขตเพชรบุรี 1.1 จัดระบบสั่งจ่ายโดยใช้ตาราง 1.2 สำรวจและออกแบบเส้นทางสั่งจ่ายให้เป็นไปตามผังแม่บท 1.3 ปรับปรุงถนนที่ชำรุดและเสื่อมสภาพ	ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58	คณะกรรมการกลาง ค.อ./หน.งานช่าง หน.งานช่าง	1,664,000 200,000 100,000	กองทุนพัฒนา วิทยาเขตฯ กองทุนพัฒนา วิทยาเขตฯ รายได้

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	คำ เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
				2. โครงการปรับปรุงวิทยุวิทยุเขตเพื่อความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2.1 รณรงค์การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลด ละ เลิก ใช้โฟม 2.2 ลดการใช้รถจักรยานยนต์ภายในวิทยาเขต 2.3 ลดจำนวนสุนัขในวิทยาเขต (ทำหมัน)	ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ม.ค.58/ มิ.ย.-ก.ค.58	กมลวรรณ หน.งานรปภ. หน.งานสวนฯ/ หน.งานรปภ.	50,000 100,000 50,000	รายได้จากการ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์ รายได้ รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ 1 : ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาคอนคุณภาพการบริการสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย	≥ 4.00	2.1.1 สร้างความประทับใจ สร้างวินัย และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความประทับใจต่อผู้ใช้บริการ ระยะที่ 2	พ.ค.-ก.ค.58	หน.งานบริหารทั่วไป	30,000	รายได้
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอบรม	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51		2. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (อาจารย์,บุคลากร)	พ.ย.-ธ.ค.57	หน.งานคลัง, หน.งานพัสดุ	5,000	รายได้
				3. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา)	พ.ย.-ธ.ค.57	หน.งานช่าง หน.งานหอพักฯ หน.งานสวัสดิการฯ หน.งานคลัง หน.งานสวนสนามฯ หน.งานรปภ. หน.งานบริการรถสอน	5,000	รายได้
				4. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามเกณฑ์ข้อ 2.5 ของสกอ.	เม.ย.58	อรอนงค์	-	-
				5. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บริการ	ต.ค.57-ก.ย.58	หัวหน้างานทุกงาน	20,000	รายได้
				6. เพิ่มช่องทางบริการข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของนักศึกษาทางกล่องรับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ส่งรองอธิการบดี เพชรบุรี	ต.ค.57-ก.ย.58	พรประภา	-	-

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวน/ปี	1	2.2.1 ปรับปรุง พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและคล่องตัว	1. ปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนในหอพักนักศึกษา	ต.ค.57-ก.ย.58	พนักงานหอพักฯ พนักงานช่าง พนักงานพัสดุ	5,000	รายได้

เป้าประสงค์ที่ 3 : ระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าชมเว็บไซต์ของเขตเพชรบุรี	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51	2.3.1 พัฒนากาปรประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง และหลากหลายรูปแบบ	1. สืบค้นความพึงพอใจของผู้เข้าชมเว็บไซต์วิทยาเขต 2. สืบค้นความพึงพอใจด้านการประชาสัมพันธ์ในวิทยาเขต	ต.ค.57-มี.ค.58 เม.ย.-ก.ย.58	พรประภา พรประภา	- -	- -
2. ระดับความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูล	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51		3. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์ 4. จัดซื้อป้ายเพื่อประชาสัมพันธ์ 5. เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมอย่างรวดเร็วก่อนถึงทุกช่องทาง 6. เพิ่มจุดประชาสัมพันธ์ภายในวิทยาเขตฯ (ติดตั้งแผงประชาสัมพันธ์จำนวน 3 จุด)	พ.ย.57-มี.ค.58 ต.ค.57-ก.ย.58 พ.ย.-ธ.ค.57	พรประภา พรประภา พรประภา	50,000 100,000 -	รายได้ แผ่นดิน -

เป้าประสงค์ที่ 4 : มีกิจกรรมความร่วมมือที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักงานอธิการบดี	เครือข่าย	1	2.4.1 แลกวงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงานอธิการบดี	1. โครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างงานพัสดุ 3 วิทยาเขต	ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานพัสดุ	-	-
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือภายนอกสำนักงานอธิการบดี	เครือข่าย	1		2. โครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการที่พักภายนอกกับงานหอพักนักศึกษา	ธ.ค.57-ส.ค.58	หน.งานหอพักฯ	10,000	รายได้

เป้าประสงค์ที่ 5 : เพื่อควบคุมความเสี่ยงการบริหารจัดการของสำนักงานวิทยาเขตสตาร์สเทคโนโลยีในระดับที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. มีการควบคุมความเสี่ยงของสำนักงานวิทยาเขตสตาร์สเทคโนโลยี	มี/ไม่มี	มี	2.5.1 มีการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1. รายงานการควบคุมภายในและผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานวิทยาเขตฯ	มี.ค.58, ก.ย.58	อรอนงค์	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีการกำหนดและถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค้สูงสุดความเป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ 3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์สูงสุดความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค้สูงสุดความเป็นมืออาชีพ	กิจกรรม	1	3.1.1 ส่งเสริมค่านิยมร่วมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	1. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ภาษาที่เหมาะสมในการรับโทรศัพท์	ต.ค.57-ก.ย.58	บุคลากรทุกคน	-	-

เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างระบบที่เลี้ยงและการสอนงาน

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาระบบที่เลี้ยงและสอนงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบที่เลี้ยงสอนงานสำหรับบุคลากรใหม่ (พนักงาน/ลูกจ้างชั่วคราว) ระดับ 1 กำหนดให้มีที่เลี้ยงสอนงาน ระดับ 2 กำหนดขอบเขตหน้าที่ของที่เลี้ยง	ระดับ	5	3.2.1 ส่งเสริม สนับสนุนการนำระบบที่เลี้ยงสอนงานมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	1. โครงการสอนงานสำหรับบุคลากรใหม่ (พนักงาน/ลูกจ้างชั่วคราว)	ต.ค.57-ก.ย.58	พนักงานคลัง พนักงานช่าง พนักงานสวนสนามฯ พนักงานพัสดุ หน.บริการการสอน พนักงานหอพักฯ พนักงานปรก.	-	-

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
ระดับ 3 มีการรายงานผลการดำเนินงานที่เสี่ยงและพนักงานใหม่ ระดับ 4 มีการประเมินผลรอบ 3 เดือน ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อรับการประเมินทดลองการปฏิบัติงาน								

เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถานศึกษาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

กลยุทธ์ที่ 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ภายในสำนักงานวิทยาเขตฯ	กิจกรรม/โครงการ	1	3.3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานประจำ	1. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องเทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนหนังสือราชการที่ดี	มี.ย.-ก.ค.58	ผอ.สำนักงานฯ	3,000	รายได้

กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	กิจกรรม/โครงการ	3	3.4.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักงานวิทยาเขตฯและคณะวิชา/หน่วยงาน	1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบข้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ.2557 กับคณะวิชา 2. ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า ประปาเบื้องต้นให้กับนักศึกษา 3. ถ่ายทอดความรู้เรื่องการใช้โปรแกรมกันอุบัติเหตุและการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลให้กับนักศึกษา	ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานคลัง หน.งานเสวนา/ หน.งานช่าง โกศล	- - -	- - -

เป้าประสงค์ที่ 4 : บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ มีทักษะ ซึ่ความสามารถในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งภายในและภายนอก (ข้าราชการและพนักงาน)	ร้อยละ	≥ 80	3.5.1 พัฒนาศักยภาพระดับให้มีทักษะ ซึ่ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สำนักงาวิทยุภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน (ข้าราชการและพนักงาน)	ธ.ค.57-ม.ค.58 ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานบริหารทั่วไป หัวหน้างานทุกท่าน	- 200,000	- รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานสู่องค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน
กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace)

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51	4.1.1 ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อม/ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 1.1 ปรับปรุงสถานที่ทำงานของงานบริหารทั่วไป 1.2 ปรับปรุงสถานที่ทำงานของผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานวิทยเขตฯ 1.3 ปรับปรุงอาคารบริหารเนื่องจากน้ำรั่วซึม 2. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร 2.1 ปรับปรุงห้องประชุมย่อยภายในสำนักงานวิทยเขตฯ 2.2 โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน 5 ส. 3. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 3.1 จัดซื้อเครื่องซักผ้า จำนวน 2 เครื่อง (งานบริการการสอบ/งานสวัสดิการฯ) 3.2 จัดซื้อเครื่องนับธนบัตรแบบตั้งพื้น จำนวน 1 เครื่อง (งานคลัง) 3.3 จัดซื้อเครื่องพิมพ์ดีดไฟฟ้า จำนวน 1 เครื่อง (สนง.) 3.4 จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับใช้ออมบำรุงและดูแลโสตทัศนูปกรณ์ (บันได, อุปกรณ์บัดกรี)	พ.ค.-ส.ค.58 มิ.ย.-ก.ค.58 ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานบริหารทั่วไป รองอธิการบดี/ ผอ.สำนักงานฯ หน.งานช่าง	15,000 50,000 1,740,900	รายได้ รายได้ แผ่นดิน
			4.1.2 เสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในองค์กร		มิ.ย.-ก.ค.58 มิ.ย.-ก.ค.58	รองอธิการบดี/ ผอ.สำนักงานฯ หน.งานคลัง	50,000 10,000	รายได้ รายได้
					ต.ค.57-มิ.ค.58 ต.ค.57-มิ.ค.58 ต.ค.57-มิ.ค.58 ต.ค.-พ.ย.57	หน.งานพัสดุ/ หน.งานที่เกี่ยวข้อง หน.งานพัสดุ/ หน.งานพัสดุ/ รียูทช	40,000 80,000 18,700 3,000	แผ่นดิน แผ่นดิน แผ่นดิน รายได้
					ธ.ค.57	หน.งานหอพัก	50,000	สวัสดิการฯ
					มิ.ย.-ก.ค.58	หน.งานสวัสดิการฯ	15,000	รายได้
					ก.ค.58	หน.งานบริการการสอบ	15,000	รายได้

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน	คำ เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
				4. โครงการศึกษาดูงานและทัศนศึกษา	พ.ค.-ส.ค.58	หน.งานพัสดุ	200,000	รายได้
			4.1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย และจิตใจ	1. โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี	ม.ค.58	กลุ่ม	15,000	รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร

เป้าประสงค์ที่ 1 : นักศึกษามีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และควมรับผิดชอบต่อสังคม
กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันดีตามมหาวิทยาลัยศิลปากร

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	80	5.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กร นักศึกษาให้สามารถบริหารจัดการองค์กร นักศึกษาหรือโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการสัมมนาผู้นำองค์กรนักศึกษา	มิ.ย.-58	ประทีป	40,000	รายได้
2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	≥ 4.00	5.1.2 จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาดตามกรอบมาตรฐาน TQF โดยเน้นที่อัตลักษณ์ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 1.1 โครงการปฐมนิเทศนิเทศน์นักศึกษา กยศ. 1.2 โครงการปฐมนิเทศน์นักศึกษา กยศ. 1.3 โครงการปฐมนิเทศน์นักศึกษา กยศ. 2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 2.1 โครงการฟุตบอล 7 คน ท่าเพชรตีพ 3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม 3.1 โครงการศิลปปากรอาสา ครั้งที่ 3 3.2 โครงการให้เลือดให้ชีวิตสปีดคนรุ่นใหม่ 3.3 โครงการศิลปปากรปันน้ำใจให้น้องอัมพาต 3.4 โครงการศิลปปากรรวมใจ บริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราชกุศลแต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ 3.5 โครงการปันน้ำใจให้น้องปัญญาญุต 4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 4.1 โครงการทำบุญ ทำทาน ทำวัตรเย็น 4.2 โครงการจุดเทียนชัยวันพอ	มิ.ค.-58 ส.ค.-58 ก.ย.-58 ม.ค.-ก.พ.58 พ.ย.57-ก.พ.58 พ.ย.57-เม.ย.58 28 ก.พ.58 2 เม.ย.58 ส.ค.58 ต.ค.57-เม.ย.58 ธ.ค.57	นิพนธ์ ประทีป นิพนธ์ นริศนร	15,500 40,000 15,500 25,000 20,000 30,000 10,000 50,000 3,000 3,000 20,000	บริหารกองทุน รายได้ บริหารกองทุน รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน	คำ เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
				4.3 โครงการธรรมะในสวน 4.4 โครงการตามรอยพ่อ ตามความพอเพียง 4.5 เสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์	ม.ค.58 ส.ค.-ก.ย.58 ส.ค.-ก.ย.58	ประทีป ประทีป ประทีป	5,000 15,000 15,000	รายได้ รายได้ รายได้
				5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม 5.1 โครงการลอยกระทง 5.2 โครงการสงกรานต์	6 พ.ย.57 เม.ย.58	ประทีป/สไมศร นศ. ประทีป/สไมศร นศ.	5,000 100,000 5,000 120,000	รายได้ บ้างกิจกรรมฯ รายได้ บ้างกิจกรรมฯ
			5.1.3 จัดกิจกรรมการอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับ ความรู้ภาคีองค์กร ก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิตนักศึกษานใน สถาบันอุดมศึกษา" 2. โครงการอบรมปฐมนิเทศนักเรียน	ม.ค.58	สุริยะ	40,000	รายได้
			5.1.4 จัดหาสถานที่และอุปกรณ์เพื่อส่งเสริม กิจกรรมในด้านต่างๆ	1. ปรับปรุงระบบเสียงตามสาย (กลุ่มกิจกรรม MC & DJ)	มิ.ย.-58 ธ.ค.57-ก.ย.58	โกสุม ประทีป/ กลุ่มกิจกรรม MC & DJ	10,000 100,000	รายได้ รายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : จัดระบบบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีบริการด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาในหอพักนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 6.1 สนับสนุนให้มีการจัดตั้งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในหอพักนักศึกษา

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อความพร้อมของหอพักนักศึกษา	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51	6.1.1 จัดหอพักและสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมรองรับนักศึกษา	1. ปรับปรุงรางระบายน้ำเสียภายนอกหอพักนักศึกษา 2. ซ่อมแซมบำรุงรักษาหอพักนักศึกษา 1-6 3. จัดซื้อและจัดหาวัสดุให้เพียงพอสำหรับซ่อมแซมหอพักนักศึกษา 4. จัดน้ำดื่มให้บริการภายในหอพักนักศึกษา 5. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาหอพักให้สามารถใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	มี.ย.-ก.ค. 57 มี.ย.-ก.ค. 57 ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58	หน.งานหอพักฯ หน.งานหอพักฯ หน.งานหอพักฯ หน.งานหอพักฯ	200,000 500,000 500,000 150,000	รายได้ รายได้ รายได้ รายได้
2. ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการอนามัยและรักษายาบาล	ค่าเฉลี่ย	≥ 3.51	6.1.2 จัดบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล	5.1 โครงการคลินิกวัยใส 5.2 โครงการสานสัมพันธ์เด็กหอมอศิลป์ และ Big Cleaning Day 5.3 โครงการหอพักสัมพันธ์ U-DORM Game 5.4 โครงการทำบุญหอพัก 5.5 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การใช้ชีวิตในหอพักนักศึกษา	ต.ค.57-ก.ย.58 ม.ค.58 ก.พ.58 เม.ย.58 ก.ค.-ส.ค.58	โกสุเม นรินทร์ นรินทร์ นรินทร์ หน.งานหอพัก/วิจัย	5,000 50,000 60,000 30,000 5,000	รายได้ รายได้ รายได้ รายได้ รายได้
				1. จัดซื้อยาที่มีคุณภาพ ให้บริการแก่นักศึกษา 2. จัดแผนพยาบาลภายนอกเพื่อให้บริการแก่นักศึกษานอกเวลาราชการ 3. จัดแผนมารับ-ส่งนักศึกษาจากหอพัก ไปโรงพยาบาล	ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58 ต.ค.57-ก.ย.58	ภัทรวดี โกสุเม สุภาพร	200,000 300,000 60,000	รายได้ รายได้ รายได้

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	คำ เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งเงิน
				2. พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและพื้นที่ให้พร้อมสำหรับให้บริการ 2.1 โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มเติมในพื้นที่ต่างๆ 2.2 จัดหมวกดูแลสวนสนามและภูมิทัศน์ 2.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบอนุสาวรีย์ศาสตราจารย์ศิลป์ พีระศรี 2.4 โครงการขุดลอกรางระบายน้ำเสีย รางระบายน้ำดี และ ขุดลอกฝักตบขวาในบ่อบำบัดน้ำเสีย 2.5 จัดหมวกล้างถังเก็บน้ำดีดิน 2.6 จัดหมวกตรวจเช็คหม้อแปลงไฟฟ้า 2.7 จัดหมวกสูบล้างสิ่งปฏิกูลทุกอาคาร 2.8 จัดหมวกสูบน้ำมันโรงอาหาร	ด.ค.57-ก.ย.58 ด.ค.57-ก.ย.58 ธ.ค.57-ม.ค.58 มี.ย.-ก.ค.58 มี.ย.-ก.ค.58 ธ.ค. 57 ด.ค.57-ก.ย.58 ด.ค.57-ก.ย.58	ทน.งานสวนฯ ทน.งานสวนฯ ผอ.สำนักงานฯ ทน.งานสวนฯ ทน.งานช่าง ประเสริฐ อำนาจ อำนาจ	500,000 1,200,000 500,000 100,000 80,000 90,000 200,000 70,000	กองทุนพัฒนา วิทยาเขตฯ กองทุนพัฒนา วิทยาเขตฯ กองทุนพัฒนา วิทยาเขตฯ รายได้ รายได้ รายได้ รับฝากสนับสนุน กิจการมตท. รับฝากสนับสนุน กิจการมตท.
			6.2.4. ปรับปรุงห้องเรียน อาคารเรียน สื่อ อุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และเชื่อมต่อ การเรียนรู้ของนักศึกษา	1. จัดซื้อครุภัณฑ์ประจำห้องบรรยายระดับบัณฑิตศึกษา 2. จัดซื้อชุดผลิตสื่อการเรียนการสอนแบบดิจิทัล 3. จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ความสะอาดในห้องเรียน	ด.ค.57-มี.ค.58 ด.ค.57-มี.ค.58 ธ.ค.57-ม.ค.58	ผอ.สำนักงานฯ ทน.งานบริการ การสอน/วิจัย ทน.งานบริการ การสอน/ภาควิชา	588,500 299,600 1,000	แผ่นดิน แผ่นดิน รายได้